

716 - BILANCIO SOCIALE

Data chiusura esercizio 31/12/2021

IL PONTE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE - ONLUS

DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: VERONA VR VIA PAOLO CALIARI 25

Codice fiscale: 02060610231

Forma giuridica: SOCIETA' COOPERATIVA

Indice

Capitolo 1 - BILANCIO SOCIALE	2
Capitolo 2 - VERBALE ASSEMBLEA ORDINARIA	34



BILANCIO SOCIALE

2021

IL PONTE SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ONLUS

Il Ponte Società Cooperativa Sociale – Onlus

Via Paolo Caliari 25
37131 – VERONA

C.F. 02060610231 - **P.IVA** 02060610231

Tel 045 532662

E-mail info@ilpontecooperativasociale.it

Posta Certificata ilpontecooperativasociale@pec.it



INDICE

1. Premessa.....	4
2. Nota metodologica e modalità di approvazione, pubblicazione e diffusione del bilancio sociale.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	7
Aree territoriali di operatività	7
Valori e finalità perseguite	8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 dl n. 117/2017 e/o all'art. 2 dl legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. N. 381/1991)	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	9
Collegamenti con altri enti del terzo settore	9
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	10
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	10
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	11
Modalità di nomina e durata carica	12
Tipologia organo di controllo	12
N. di Cda/anno e partecipazione media	12
Organigramma 2021	13
Mappatura dei principali stakeholder	14
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	16
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	16
Composizione del personale	16
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori	17
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	18
Attività di formazione obbligatoria realizzate	18
Natura delle attività svolte dai volontari	18
Emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati	19
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	19
Area Infanzia	20
Area Minori	22
Area Adulti e Servizi al lavoro.....	24
Centro psico-pedagogico	27
Rifugio Novezzina e Orto Botanico del Monte Baldo	28

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	29
Provenienza delle risorse economiche con indicazione dei contributi pubblici e privati	29
Capacità di diversificare i committenti.....	30
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	31
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	31
Possesso di certificazioni di organizzazione, gestione, qualità	31

1. PREMESSA

Cari/e soci/e,

l'anno appena trascorso è stato intenso e ha richiesto molta energia da parte di noi tutti/e, soci/e e lavoratori/trici: da una parte portavamo sulle spalle la stanchezza di un 2020 faticoso e gli effetti della pandemia che hanno avuto ripercussioni anche in buona parte del 2021; dall'altra però l'arrivo dei vaccini e del calo dei contagi, in alcuni mesi, hanno fatto sì che si intravedessero degli spiragli positivi. A fare la differenza sono stati il dialogo e la condivisione che contraddistinguono il nostro modo di operare, unitamente ad una grande motivazione e passione nel portare una buona qualità in tutti i nostri servizi.

Durante questo anno abbiamo riconfermato i nostri servizi principali impegnandoci in progettazioni coerenti con i bisogni emergenti ma allo stesso tempo impreziosendoli di elementi innovativi. Il bilancio sociale mette in luce alcuni dati significativi di ogni area in cui la cooperativa opera: infanzia, minori e famiglie, adulti e Centro psico-pedagogico. Inoltre, abbiamo iniziato una nuova avventura presso il rifugio di Novezzina prendendo in carico la gestione delle attività didattiche dell'Orto Botanico del Monte Baldo, coniugando la nostra esperienza pedagogica con la tutela dell'ambiente e la salvaguardia della natura.

La Presidente
Maria Luisa Costantino

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente bilancio sociale fa riferimento all'esercizio 2021, ed è stato redatto ai sensi dell'art.14 comma 1, Decreto Legislativo n.117/2017 e, con riferimento alle imprese sociali, dell'art. 9 comma 2 Decreto Legislativo n.112/2017, secondo le linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore, Decreto del 04/07/2019.

Alla sua redazione hanno concorso gli amministratori, i soci e i dipendenti della cooperativa Il Ponte.

Il bilancio sociale viene sottoposto all'approvazione dei competenti organi sociali, congiuntamente al bilancio d'esercizio. Successivamente viene depositato per via telematica presso il Registro delle Imprese entro 30 giorni dalla sua approvazione.

Come previsto dalla normativa, si dà ampia pubblicità del bilancio sociale approvato, attraverso i canali di comunicazione a disposizione, sia cartacei che telematici in particolare:

- Consiglio di amministrazione e assemblea soci;
- Pubblicazioni sul sito internet della Cooperativa entro 30 giorni dall'approvazione.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Nome dell'ente	IL PONTE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
Codice fiscale	02060610231
Partita IVA	02060610231
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA PAOLO CALIARI 25 - 37131 - VERONA (VR) - VERONA (VR)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A115468
Telefono	045532662
Fax	045532662
Sito Web	www.ilpontecooperativasociale.it
E-mail	amministrazione@ilpontecooperativasociale.it ;
PEC	ilpontecooperativasociale@pec.it
Codici Ateco	88.99.00

Aree territoriali di operatività

Il Ponte Cooperativa Sociale Onlus ha sede a Verona, dove gestisce servizi socio-educativi per minori e adulti, in convenzione con il Comune e direttamente, con un centro psico-pedagogico che si occupa del supporto di singoli, famiglie e professionisti dell'educazione, offrendo consulenza e formazione e laboratori per bambini e ragazzi nelle scuole del territorio. Sempre nella sede di Verona, opera come ente accreditato dalla Regione Veneto ai servizi al lavoro, erogando prestazioni di accompagnamento, orientamento e supporto al lavoro, in rete con gli sportelli gestiti in convenzione con i Comuni di Caprino, Garda, Lazise e Peschiera del Garda e come partner operativo in progetti regionali. Da anni, gestisce servizi per l'infanzia (nidi e spazi famiglie) e l'adolescenza (spazio giochi, spazio compiti, servizi domiciliari, centri estivi) in convenzione con molti Comuni del Lago di Garda come Bardolino, Bussolengo, Cavaion Veronese, Caprino, Garda, Lazise, Pastrengo e Peschiera del Garda. Dal 2016 gestisce il servizio di asilo nido in convenzione con il Comune di Sanguinetto e dal 2019 con il Comune di Barbarano Mossano (VI). In ATI è operante anche nei territori di San Martino Buon Albergo, Sommacampagna, Sona e Legnago.

Valori e finalità perseguite

- La cooperativa ha scopo mutualistico e svolge la propria attività senza fini di speculazione privata. Persegue interessi generali della comunità volti alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini. Lo scopo che i soci lavoratori intendono perseguire è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata, continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali.
Le principali attività svolte dalla cooperativa per realizzare l'oggetto sociale sono finalizzate a:
 - favorire al suo interno la crescita della persona attraverso percorsi che prevedano lo sviluppo delle sue potenzialità e, puntando al benessere psico-fisico, la rendano protagonista attiva della società in cui vive;
 - "far cultura" nel senso di promuovere uno stile relazionale che faciliti l'incontro tra persone diverse nel rispetto della loro unicità;
- contenere il disagio esistente partendo dalle risorse che ogni individuo possiede;
- favorire lo sviluppo della ricerca al fine di scoprire nuove strategie di intervento, creando rete di rapporti con altri enti;
- investire sul lavoro nel territorio per formare rete di relazioni che favorisca l'emergere di sinergie;
- togliere dall'isolamento coloro che per situazioni particolari non hanno avuto occasione di inserirsi positivamente nel tessuto sociale e prevenire situazioni di emarginazione e disagio;
- porsi come interlocutori degli enti pubblici e privati, al fine di offrire la propria collaborazione;
- realizzare iniziative che incidano sulla cultura dei singoli e dei gruppi.

La cooperativa si impegna ad operare con imparzialità, nel rispetto dei diritti umani fondamentali, della dignità e del valore della persona umana, senza limitazione alcuna per ragioni di razza, di sesso, di lingua, di età, di religione, di orientamento sessuale, di opinione politica o di altro genere, di origine nazionale o sociale, di ricchezza, di nascita o di altra condizione.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 dl n. 117/2017 e/o all'art. 2 dl legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. N. 381/1991)

- Attività socio-educative rivolte a minori, adulti, anziani e con disabilità: gestione servizi per la prima infanzia (asili nido e spazi famiglia, scuole materne), servizi per minori (appoggi educativi, sostegni scolastici, centri diurni e aperti, aule studio, Informagiovani) e servizi per adulti, anziani, con disabilità (corsi di formazione, supporto alla genitorialità, convegni o dibattiti);
- Attività di formazione rivolti a minori o adulti;
- Consulenze psico-pedagogiche:
 - attività di editoria, prevalentemente inerente tematiche sociali, educative, psicologiche e comunque inerenti le attività della cooperativa;
 - servizi per il lavoro: attività finalizzate al sostegno e all'accompagnamento al lavoro per giovani e adulti

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Da gennaio 2021 la caffetteria storica di B.go Venezia che la Cooperativa gestiva dal 2013 non è più attiva e sono stati concessi in affitto i locali a terzi.

Collegamenti con altri enti del terzo settore

Reti associative: denominazione	Anno di adesione
CONFCOOPERATIVE VERONA	2016
ATI COOP ALBERO – Comune di Bussolengo	2018
ATI COOP AZALEA/ALBERO – Comune di S. Martino B.A.	2014
ATI COOP. AZALEA – Comune di Sommacampagna	2015
ATI COOP. AZALEA/ALBERO – Comune di Verona - Centro antiviolenza Petra	2018
ATI COOP. INFANZIA – Centro aggregativo Garda	2019
ATI ALBERO/DON CALABRIA/SPAZIO APERTO – Comune di Verona Bando Povertà	2020
ATI ALBERO/ARETE' – Comune di Legnago, Bando Povertà	2020
ATI SPAZIO APERTO/GRADIENTE – Comune di Sona Bando Povertà	2020
ATI SPAZIO APERTO/AZALEA/INFANZIA Educazione domiciliare ULSS9	2020
ATI ALBERO/DON CALABRIA/SP. APERTO/AZALEA/TERRA DEI POPOLI - Com. Verona PON	2021
ATI INFANZIA - Comune di Sona Servizi educativi per minori e famiglie	2021
ATI CHEF PIERO COSTANTINO – Gestione Rifugio Novezzina e Orto Botanico Baldo	2021

Contesto di riferimento

La cooperativa il Ponte aderisce a Confcooperative dal 2016. In un'ottica di lavoro in rete sul territorio, collabora con altre cooperative nella gestione di alcuni servizi socio-educativi nel Comune di Verona e provincia.

Storia dell'organizzazione

Correva l'anno 1988. Un gruppo di persone di Montorio (VR) appartenenti ad un'associazione di volontariato, "Lassa che i Zuga", decise che era arrivato il tempo per strutturare una nuova realtà socio-educativa in grado di rispondere meglio ai bisogni del territorio.

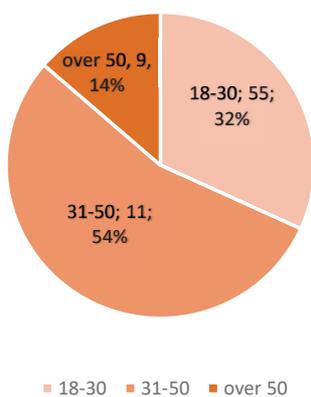
È così che furono gettate le basi per la nascita del Ponte Società Cooperativa Sociale Onlus. Sono passati più di trent'anni da allora e la Cooperativa si è sviluppata e consolidata sul territorio diventando una delle realtà più significative e riconosciute a Verona e provincia.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

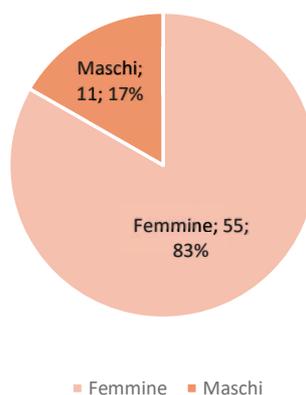
Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
66	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

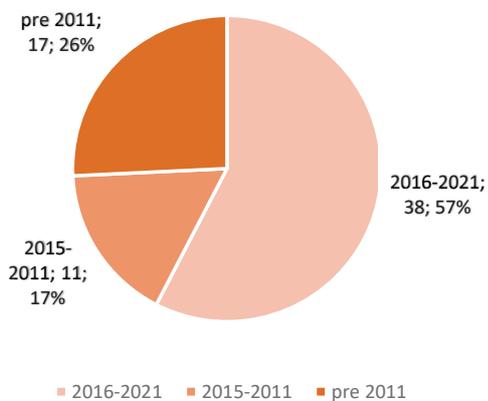
Soci - Età



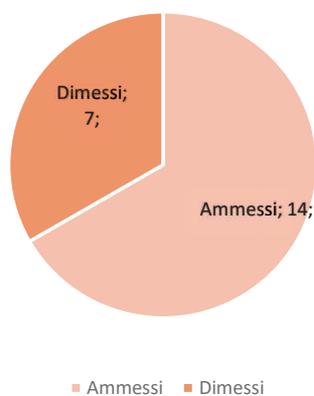
Soci - Sesso



Soci - Anzianità



Soci - Stato



Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Numero mandati	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte della rete di interesse	Cariche
MARIA LUISA COSTANTINO	Sì	F	55	18/04/2001	8	No	PRESIDENTE
ELENA FIORIO	No	F	48	09/06/2011	5	No	CONSIGLIERE
GIOVANNI ZAMPIERI	No	M	61	10/04/2012	4	No	CONSIGLIERE
PETRA KIRCHLECHNER	No	F	45	10/04/2012	4	No	CONSIGLIERE
STEFANO BERTOLDI	No	M	34	19/04/2015	3	No	VICEPRESIDENTE
EDOARDO GARONZI	No	M	28	29/06/2021	1	No	CONSIGLIERE

Numero Membri Cda

6 totale componenti (persone)

3 di cui maschi

3 di cui femmine

0 di cui persone svantaggiate

6 di cui persone normodotate

6 di cui soci operatori lavoratori

0 di cui soci operatori volontari

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di amministrazione è composto da tre a nove membri eletti tra i soci dell'assemblea. Gli amministratori durano in carica tre anni. I consiglieri eleggono tra loro un Presidente e un Vicepresidente.

Tipologia organo di controllo

Revisore contabile Dott.ssa Paiarolli Nadia nominata il 25/06/2020.

N. di CdA/anno e Assemblee soci, partecipazione media

CdA: 12/2021 partecipazione media 98%.

Anno	Assemblea soci	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2018	Ordinaria	17/04/2019	approvazione bilancio	57,00	0,00
2019	Ordinaria	25/06/2020	approvazione bilancio e nomina revisore	55,00	0,00
2020	Ordinaria	29/06/2021	approvazione bilancio e rinnovo cariche	60,00	0,00

Mappatura dei principali stakeholder

Gli stakeholder, i portatori di interesse, sono tutti quei soggetti pubblici e privati, con cui la cooperativa collabora nell'ambito delle proprie attività o rispetto ai quali offre servizi o progetta e realizza attività, allo scopo di soddisfare bisogni.

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	I lavoratori sono le risorse umane della cooperativa; ciascuno apporta il proprio contributo specifico in base al ruolo e alle caratteristiche personali. Sono coinvolti con le seguenti azioni: <ul style="list-style-type: none">- questionario soddisfazione personale con cadenza annuale;- riunioni di equipe con cadenza mensile;- stesura e condivisione in equipe della programmazione educativa del servizio e relativa verifica;- partecipazione alla formazione specifica su tematiche educative. Ogni anno avviene la raccolta dei fabbisogni formativi e la programmazione della formazione (circa 20 ore annue);- supervisione relazionale con cadenza semestrale;- colloqui individuali con il coordinatore di servizio su richiesta.	4 - Co-produzione
Soci	I soci lavoratori sono il fulcro della ns. cooperativa, i soggetti che condividono scopi e finalità e che prestano le proprie competenze per la realizzazione dei servizi. Sono coinvolti con le seguenti azioni: <ul style="list-style-type: none">- questionario soddisfazione personale con cadenza annuale;- partecipazione assemblea soci con cadenza semestrale;- riunioni di equipe con cadenza mensile;- stesura e condivisione in equipe della programmazione educativa del servizio e relativa verifica;- partecipazione alla formazione specifica su tematiche educative. Ogni anno avviene la raccolta dei fabbisogni formativi e la programmazione della formazione (circa 20 ore annue);- supervisione relazionale con cadenza semestrale;- colloqui individuali con il coordinatore di servizio su richiesta;	5 - Co-gestione
Finanziatori	Sono i soggetti pubblici e privati che, perseguendo i ns. stessi obiettivi, apportano risorse finanziarie e sostengono le ns. attività. Nella collaborazione con la ns. cooperativa, trovano un interlocutore affidabile e professionale.	2 - Consultazione

Clienti/Utenti	Sono i fruitori dei servizi, i loro bisogni sono al centro del ns. operare quotidiano. Vengono costantemente coinvolti con riunioni o momenti a loro dedicati. Con i questionari di soddisfazione si raccolgono feedback necessari alla continua rimodulazione delle attività e al mantenimento e miglioramento della qualità dei servizi.	3	-	Co-progettazione
Fornitori	Sono tutti quegli interlocutori ai quali la Cooperativa si riferisce per acquisire prodotti e/o servizi necessari al funzionamento della propria complessa realtà organizzativa. Tramite l'ufficio acquisti, vengono coinvolti per reperire beni e servizi di qualità.	2	-	Consultazione
Pubblica Amministrazione	Le amministrazioni comunali e regionali sono gli interlocutori con cui la cooperativa stipula contratti e convenzioni specifiche per la gestione dei servizi socio-educativi e dei servizi al lavoro. Le PA sono coinvolte con le seguenti azioni: - invio della programmazione educativa del servizio e relativa verifica; co-progettazione di alcuni punti; - questionario soddisfazione committente con cadenza annuale; - riunioni di Comitato di Gestione, per asili nido, con cadenza semestrale; - riunioni di monitoraggio e verifica rispetto all'andamento del servizio con cadenza semestrale. - ideazione e progettazione attività in accordo con i servizi territoriali di riferimento	5	-	Co-gestione
Altre cooperative e partners di progetto	Sono tutta la rete di enti con cui la ns. cooperativa ha stretto negli anni collaborazioni e legami, e con cui si collabora per avere un impatto maggiore negli interventi sul territorio. Il coinvolgimento, spesso inizia già nella fase progettuale e poi in quella esecutiva. Si effettuano periodicamente incontri di monitoraggio e verifica dell'andamento dei servizi.	5	-	Co-gestione
Collettività	La collettività sono tutti i soggetti che entrano in contatto con la ns. cooperativa, come beneficiari e destinatari del ns. intervento nei vari ambiti: sociale, educativo, lavorativo e di supporto al territorio.	2	-	Consultazione

Scala

1 – Informazione; 2 – Consultazione; 3 - Co-progettazione; 4 - Co-produzione; 5 - Co-gestione

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

N. Occupazioni		N. Cessazioni	
164	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento	79	Totale cessazioni anno di riferimento
30	di cui maschi	17	di cui maschi
134	di cui femmine	62	di cui femmine
92	di cui under 35	70	di cui under 35
8	di cui over 50	4	di cui over 50
N. Assunzioni		N. Stabilizzazioni	
95	Nuove assunzioni anno di riferimento*	9	Stabilizzazioni anno di riferimento*
23	di cui maschi	2	di cui maschi
72	di cui femmine	7	di cui femmine
92	di cui under 35	8	di cui under 35
3	di cui over 50	0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato * da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	76	88
Dirigenti	1	0
Quadri	3	0
Impiegati	68	84
Operai fissi	4	4
Anzianità aziendale	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	92	74
< 6 anni	68	49
6-10 anni	12	9
11-20 anni	10	14
> 20 anni	2	2

N. dipendenti Profili al 31/12/2021

92	Totale dipendenti
3	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
3	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
2	di cui educatori
70	assistenti all'infanzia
4	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
3	cuochi/e
4	ausiliarie
2	assistenti sociali
2	impiegate
0	barista

N. Lavoratori Livello di istruzione

0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
3	Laurea Magistrale
2	Master di I livello
50	Laurea Triennale
32	Diploma di scuola superiore
5	Licenza media
0	Altro

N. Tirocini e stage

2	Totale tirocini e stage
2	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

N.	Tempo indeterminato al 31/12/2021	Full-time	Part-time
70	Totale dipendenti indeterminato	13	57
9	di cui maschi	4	5
61	di cui femmine	9	50

N.	Tempo determinato al 31/12/2021	Full-time	Part-time
22	Totale dipendenti determinato	2	20
3	di cui maschi	1	2
19	di cui femmine	1	18

N. Stagionali /occasional

62	Totale lav. stagionali/occasional
20	di cui maschi
42	di cui femmine

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
75	Outdoor education	15	5	no	1360
72	Ambientamento in 3 giorni	18	4	no	1172
136	La relazione con la famiglia	17	8	no	2624
68	Le attività al nido	17	4	no	1020
180	La gestione dei servizi educativi al tempo del Covid	30	6	no	600
72	La gestione dei conflitti	18	4	no	300
72	Il ruolo dell'educatore nel territorio	12	6	no	400

Attività di formazione obbligatoria realizzate

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
406	Corso antincendio	65	8/5	si	3250,00
59	HACCP	19	3	si	610,00
284	Primo soccorso	45	12/4	si	2250,00
48	Sicurezza specifica	6	8	si	480,00
0	Sicurezza generale	0	0	0	0
180	Sicurezza completa generale, specifica	15	12	si	1350

Natura delle attività svolte dai volontari

La cooperativa al momento non ha soci volontari.

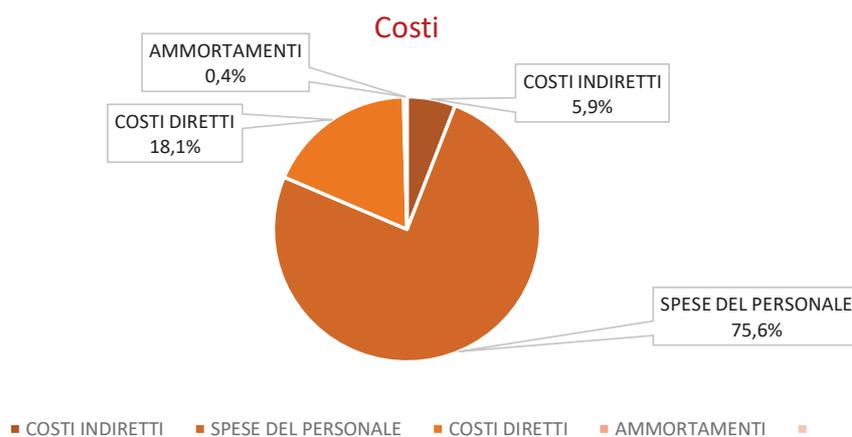
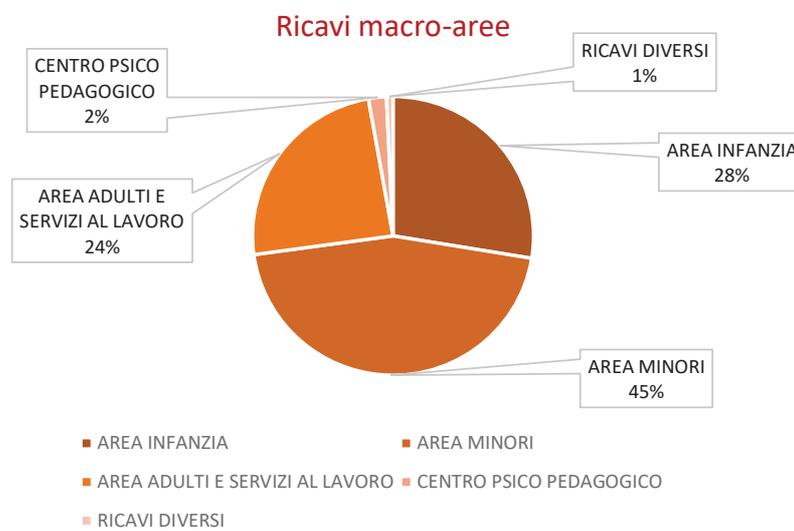
Emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati

Il Revisore percepisce un compenso lordo annuo di € 3200,00.

I membri del Cda non percepiscono remunerazione per la loro carica.

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL COOPERATIVE SOCIALI**.

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ



Area Infanzia

Per l'anno 2021 tutti e quattro i nidi d'infanzia della Cooperativa hanno svolto regolarmente la loro attività.

Rispetto al Nido d'infanzia Raggio di Sole del Comune di Sanguinetto è necessario segnalare che l'Amministrazione Comunale ha ridotto il numero dei posti a decorrere dal 01/09/2021. Siamo passati da 24 posti a 16.

In base all'analisi delle griglie di osservazione dei bambini iscritti si evidenzia a fine anno educativo, rispetto all'ingresso del minore al nido, un'evoluzione positiva che interessa tutte le 4 macro-aree individuate: autonomia, ambito grosso/fine motorio/ambito emotivo-relazionali e cognitivo linguistico.

Dei questionari condotti sui destinatari diretti: 3.87 questionari di soddisfazione delle famiglie con (valori di riferimento da 1-4). Dei questionari condotti sul personale: media 5.0 soddisfazione del personale con (valori di riferimento da 1-6).

Asili nido comunali	Posti disponibili	Iscrizioni gennaio	Iscrizioni dicembre	Media iscrizioni	% posti occupati su posti disponibili
Cavaion	*43 di cui 25 in convenzione	31	32	30	120%
Garda	40	12	21	23	57%
Barbarano Mossano	30	19	29	25	83%
Sanguinetto	24/16	21	16	19	79%
Totale	119	totale		97	81%

Formazione professionale svolta	Ore	Dipendenti	
Outdoor education	75	Totale dipendenti	27
L'ambientamento in 3 giorni	72	t/determinato	3
La relazione con le famiglie	136	t/indeterminato	24
Le attività al nido	68	full-time	4
		part-time	23

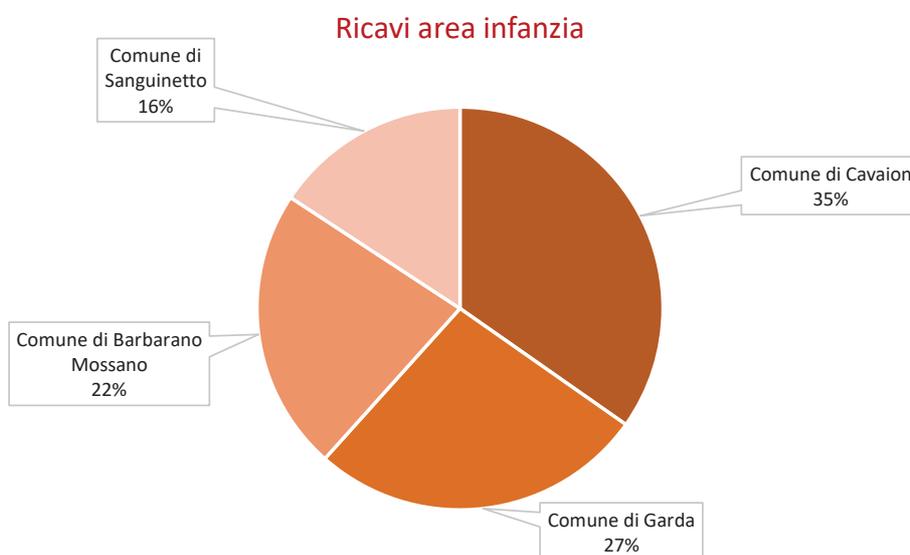
Ricavi area infanzia € 637.305,36

Comune di Cavaion € 221.643,79

Comune di Garda € 170.935,84

Comune di Barbarano Mossano € 144.585,81

Comune di Sanguinetto € 100.139,92



Area Minori

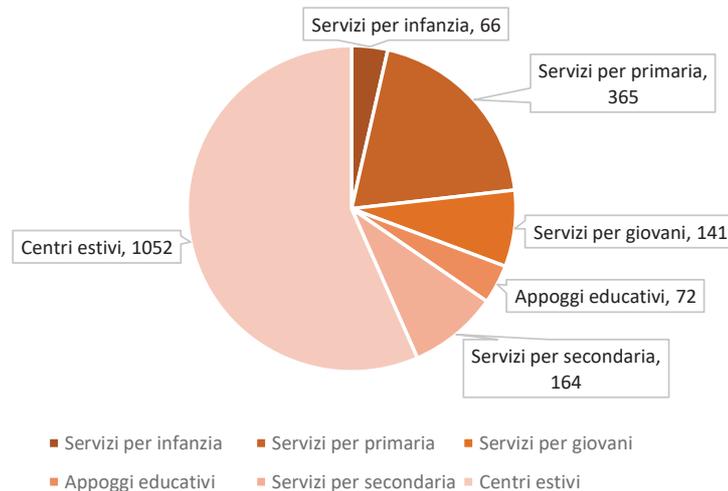
L'anno 2021 è stato caratterizzato da una buona ripartenza dei servizi in presenza, con numeri ancora ridotti a causa dei contingentamenti relativi alla situazione pandemica in corso.

Sono state impiegate **51.935 ore** per gli educatori di cui **7.933 di programmazione, verifica e monitoraggio** per essere il più possibile pronti ai **nuovi bisogni emergenti**.

Sono stati attivati **57 servizi in 14 comuni** della provincia di Verona, raggruppati nelle seguenti tipologie: spazi famiglia, doposcuola e centri aggregativi per bambini e ragazzi, centri giovani, centri estivi, appoggi educativi individuali.

Significativa la collaborazione con sei cooperative del territorio con cui abbiamo co-realizzato parte di questi servizi. Sono stati infine raccolti 370 questionari di soddisfazione, con un indice di gradimento di 3,76 (su scala 0-4), in crescita rispetto all'anno precedente.

Minori raggiunti per tipologia di servizi

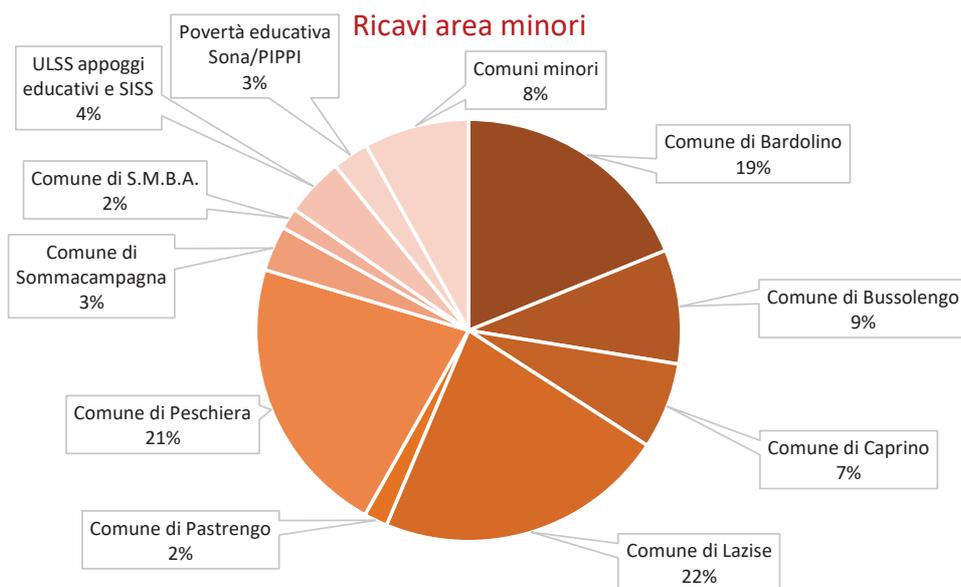


Dipendenti area minori

Totale dipendenti	44
T/determinato	10
T/indeterminato	34
Full time	4
Part-time	40

Ricavi area minori € 1.046.332,93

Comune di Bardolino	€ 196.800,38
Comune di Bussolengo	€ 91.506,67
Comune di Caprino	€ 69.209,40
Comune di Lazise	€ 231.676,72
Comune di Pastrengo	€ 18.737,60
Comune di Peschiera	€ 225.413,04
Comune di Sommacampagna	€ 36.199,78
Comune di S.M.B.A.	€ 16.951,81
ULSS appoggi educativi e SISS	€ 47.179,97
Povertà educativa Sona/PIPIPI	€ 28.999,22
Comuni minori	€ 83.658,34



Area Adulti e Servizi al lavoro

L'Area adulti della Cooperativa concentra i servizi in due grandi filoni i servizi educativi rivolti agli adulti e i servizi al Lavoro.

Tra i servizi educativi per adulti è stato gestito come capofila in ATI con Cooperativa Albero, Cooperativa Spazio Aperto, e Istituto Don Calabria il **Lotto 3 del Piano Regionale per il Contrasto alla Povertà 2018/2020**, nell'ambito dei **distretti 1 e 2 dell'azienda ULSS9 SCALIGERA**, con ente capofila il **Comune di Verona**. In particolare sono stati erogati interventi di **supporto socio-educativo, socio-assistenziale e supporto alla genitorialità**. Nel 2021 sono state erogate n. **10966,6 ore** attivati laboratori di life skills e formazione sulla gestione dei gruppi per educatori e assistenti sociali.

Inoltre, sempre per il comune di Verona è stato attivato anche un servizio di supporto socioeducativo e mediazione culturale sempre in ATI con Cooperativa Albero, Cooperativa Spazio Aperto, e Istituto Don Calabria attraverso **finanziamento PON** che vede la presa in carico educativa di persone inviate dai servizi sociali.

I **servizi di sostegno socio-educativo e inclusione per il distretto 3 ULSS9 Scaligera nel Comune di Legnago** sono stati gestiti in ATI con capofila cooperativa Albero e cooperativa Aretè, Sono state erogate n. **6162 ore**.

Dal 2021 la Cooperativa ha gestito come ente Capofila il **Centro Antiviolenza Petra del Comune di Verona**. Sono state erogate **attività di sostegno psicologico per un totale di n. 1871,5 ore**.

Per quanto riguarda i servizi al lavoro, è stata organizzata la progettazione, gestione ed erogazione di attività dedicate all'inserimento e reinserimento lavorativo. Dal 2014 la cooperativa è in possesso dell'**accreditamento regionale per i servizi al lavoro** e gli **sportelli lavoro in gestione alla cooperativa nel 2021 sono stati 6: Castelnuovo del Garda, Peschiera, Lazise, Bardolino, Garda e Caprino**.

ISCRITTI TOTALI	552
Maschi	223
Femmine	329
Under 30	133
Over 30	419
Provenienza Italia	380
Provenienza Estero	172
Inserimenti in dispositivi di politiche attive del lavoro	184
Assunti	254

In collaborazione con l'Ente **Lavoro & Società** siamo stati partner operativi di diverse progettualità:

- Sono stati attivati servizi di co-progettazione e gestione di progetti di inclusione rivolti a persone beneficiarie di Reddito di cittadinanza all'interno di equipe multidisciplinari, con un particolare sguardo rivolto all'orientamento, formazione e accompagnamento al lavoro **all'interno del Piano Regionale per il Contrasto alla Povertà con Ente Capofila il Comune di Sona nell'ambito del Distretto 4 dell'Ulss9 Scaligera.**
- Siamo stati ente partner per le attività di **Garanzia Giovani** da settembre 2020, con proroga regionale sino al 31/12/2021. Nell'annualità 2021 sono state erogate 12 ore di orientamento specialistico di primo livello a 3 utenti, 15 ore di orientamento specialistico di secondo livello/counselling a 3 utenti, attivato 1 tirocinio con 4 ore di attestazione finale competenze per candidata disabile inoccupata che poi ha trovato lavoro in maniera autonoma e che risulta tuttora impiegata.
- Ci siamo occupati delle attività di pubblicizzazione e selezione e dell'attività di orientamento individuale e accompagnamento al lavoro nel Progetto: "Rete del Patto Territoriale per la cittadinanza attiva-raggruppamento del Comune di Valeggio sul Mincio" DGR N. 16 del 12/01/2021 - LPU - **Lavori di pubblica utilità e cittadinanza attiva progetti per lavori di pubblica utilità finalizzati all'inserimento lavorativo temporaneo di soggetti disoccupati** che proseguirà anche nel 2022 e per la stessa tipologia di progetto dell'attività di pubblicizzazione e selezione nel Progetto: "Rete del Patto Territoriale per la cittadinanza attiva-raggruppamento del Comune di Villafranca di Verona" DGR N. 16 del 12/01/2021.

Siamo stati partner operativi nel **Progetto Regionale Work Experience per l'ingresso alla professione per il Tecnico della manutenzione in strutture ricettive** con Ente Capofila Master srl e in stretta collaborazione con **Ente Bilaterale del Turismo Gardesano**. In particolare ci siamo occupati delle attività di pubblicizzazione e selezione, dell'orientamento al ruolo e dell'accompagnamento al tirocinio.

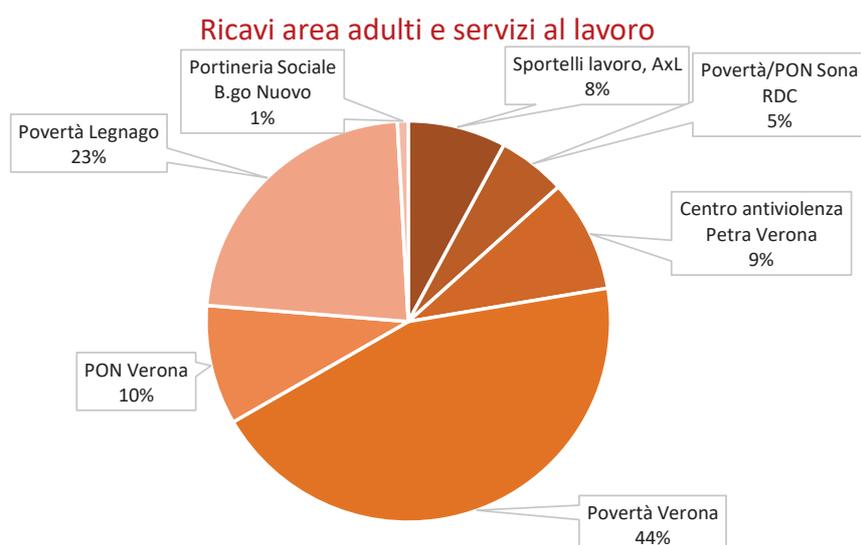
In collaborazione con la **Scuola Edile ESEV CPT** due operatrici si sono occupate anche della promozione e delle attività operative di due percorsi di reinserimento professionale dedicati a disoccupati: **Workexperience Operatori Macchine Movimento Terra e Workexperience Pittore Edile Imbianchino** con competenze nell'isolamento termico di pareti interne/esterne – cartongesso. Per questi percorsi sono stati contattati un centinaio di candidati con l'inserimento effettivo nei percorsi di 12 persone.

La collaborazione con ESEV CPT ha portato alla nascita di un nuovo **sportello lavoro presso la Scuola Edile** in via Zeviani a Verona. Da dicembre la cooperativa ha in carico la gestione operativa per un totale di 15 ore alla settimana.

In quanto ente operante nell'espletamento delle attività degli Assegni per il Lavoro, nel 2021 sono stati avviati n. 18 Axl con due operatrici dedicate. 6 gli assegni in fascia A bassa intensità di aiuto, 4 in fascia B media intensità di aiuto e 8 gli utenti appartenenti alla fascia C ovvero reputati ad alta intensità di aiuto. 9 gli esiti occupazionali positivi: 7 contratti con riconoscimento bonus occupazionale da Regione Veneto, 2 aperture di P.IVA. Tali evidenze saranno elementi di analisi in Regione Veneto per la definizione del valore di rating ovvero del calcolo dell'efficienza/efficacia delle attività erogate che determinerà la fascia qualitativa del servizio offerto (il valore del rating risultante al 28/02/2022 collocherà Il Ponte in fascia BUONO).

	Dipendenti Area Adulti	Servizi educativi	Servizi al lavoro
Totale dipendenti	9	4	5
T/determinato	5		
T/indeterminato	4	4	5
Full time	3	2	
Part-time	6	2	5

Ricavi area adulti e servizi al lavoro	€ 562.695,43
Sportelli lavoro, AXL	€ 44.147,26
Povertà/PON Sona RDC	€ 30.684,00
Centro antiviolenza Petra Verona	€ 50.858,22
Povertà Verona	€ 249.374,36
PON Verona (mediazione linguistico-culturale)	€ 54.196,30
Povertà Legnago	€ 128.550,77
Portineria sociale B.go Nuovo	€ 4.884,52



Centro psico-pedagogico

Il CPP della Cooperativa organizza **consulenze pedagogiche per privati e sostegno alla genitorialità** sia in presenza che in modalità da remoto, su richiesta. Prosegue la collaborazione con l'**Università Cattolica di Milano** in merito all'erogazione di corsi di alta **formazione docenti per la fascia 0-6**. Inizia invece una collaborazione con l'**Università di Verona** sul progetto "Joint research" per la prevenzione del bullismo al femminile. Presso il comune di Lazise è stato gestito il **progetto Benessere** con laboratori in classe (socializzazione, educazione socio-affettiva e prevenzione all'uso di sostanze stupefacenti), sportelli psico-pedagogici e di ascolto per insegnanti, genitori e studenti, e serate di formazione.

Grazie ai fondi elargiti da **UBI Unione Buddhista Italiana**, sono stati attivati i seguenti **progetti**:

- "La consapevolezza di sé e delle proprie attitudini" per una scelta orientativa efficace, svolto all'interno delle scuole secondarie di primo grado dell'IC 17 e 19 di Verona e dell'IC a Peschiera del Garda, rimodulato parzialmente in modalità on line (terminato a giugno 2021);
- "Nuovi orizzonti" attività di prevenzione della dispersione scolastica e orientamento presso le scuole secondarie, in collaborazione con l'Università di Padova: sono state coinvolte 4 scuole secondarie di secondo grado di Verona con laboratori in classe e formazione dei docenti;
- "S.E.M.E. – Sensibilizzare e Educare il Mondo all'Ecologia": attività e laboratori di sensibilizzazione al rispetto e la salvaguardia dell'ambiente presso i nidi della cooperativa, rifugio Novezzina e in collaborazione con i servizi educativi di Bardolino, Caprino veronese, Lazise e Peschiera del Garda (iniziato a settembre 2021).

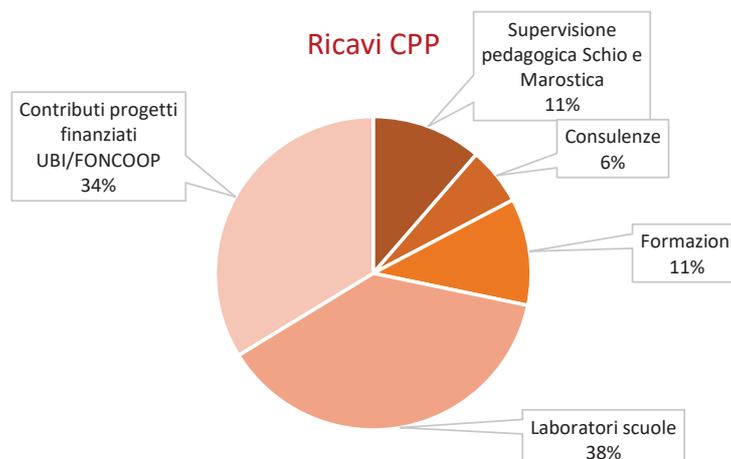
Dipendenti CPP

Totale dipendenti	8
T/determinato	0
T/indeterminato	8
Full time	4
Part-time	4

Ricavi centro psico-pedagogico

€ 47.608,22

Supervisione pedagogica Schio e Marostica	€ 5.382,65
Consulenze	€ 2.828,59
Formazioni	€ 5.257,03
Laboratori scuole	€ 18.062,95
Contributi progetti finanziati UBI/FONCOOP	€ 16.077,00



Rifugio Novezzina e Orto Botanico del Monte Baldo

Da luglio 2021 la Coop. gestisce in ATI con l'impresa turistica di Piero Costantino, il Rifugio Novezzina e l'Orto Botanico del Monte Baldo, all'interno del Parco Naturalistico-scientifico di Novezzina. I consulenti scientifici della gestione sono i professionisti dell'associazione World Biodiversity Association.

L'Orto Botanico del Monte Baldo occupa un'area di circa 20.000 mq nel comune di Ferrara di Monte Baldo, a 1232 m di quota. Nell'Orto Botanico sono raccolte circa 700 specie, di cui la maggior parte esclusivamente locali e scoperte proprio qui dai botanici nei secoli scorsi, raccolte e coltivate per scopi didattici, di divulgazione, di conservazione e ricerca scientifica. Sono stati ricreati microambienti ed ecosistemi simili a quelli originali, dalle rocce alpine al sottobosco di faggio, dal pascolo alle zone umide della pozza, per consentire ai visitatori la conoscenza diretta delle specie e degli ambienti del Baldo in un territorio limitato; anche i visitatori con disabilità motoria possono visitare l'Orto, grazie ad un percorso accessibile. L'Orto fu realizzato negli anni '80 dall'Azienda Regionale per le Foreste del Veneto, e l'annessa Malga Novezzina fu restaurata e trasformata in un rifugio alpino in grado, oggi, di ospitare 50 persone a dormire. Nel complesso edilizio vi è anche uno spazio per il Museo dell'Orto Botanico del Monte Baldo e una sala adibita ad ospitare conferenze o mostre temporanee.

L'obiettivo della gestione è la rivalutazione del sito come luogo di ricerca e riferimento sui temi della biodiversità e della coabitazione uomo-ambiente. La Coop. si occupa principalmente della gestione delle attività didattiche per le scuole e i gruppi privati, dell'organizzazione di eventi culturali, artistici e formativi e della gestione materiale e di ricerca dell'Orto Botanico.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti	2021	2020	2019
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1.473.008 €	1.034.407,00 €	1.073.245,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	313.064,00 €	222.481,00 €	386.793,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	3.148,00 €	7.484,00 €	17.817,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	42.755,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	477.495,00 €	177.029,00 €	143.564,00 €
Ricavi da altri	10.110,00 €	4.761,00 €	8.653,00 €
Contributi pubblici	18.300,00 €	19.692,00 €	8.259,00 €
Contributi privati	16.077,00 €	20.362,00 €	39.726,00 €

Patrimonio	2021	2020	2019
Capitale sociale	3.300,00 €	3.000,00 €	0,00 €
Totale riserve	86.870,00 €	96.997,00 €	131.864,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	+23.210,00 €	-10.227,00 €	-34.967,00 €
Totale Patrimonio netto	113.380,00 €	89.770,00 €	99.697,00 €

Conto economico	2021	2020	2019
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	39.275,00 €	6.210,00 €	-25.265,00

Capitale sociale	2021	2020	2019
Capitale versato da soci operatori lavoratori	3.300,00 €	3.000,00 €	2.800,00 €

Valore della produzione	2021	2020	2019
Valore della produzione (voce A del Conto Economico bilancio CEE)	2.310.370,00 €	1.484.746,00 €	1.720.810,00 €

Costo del lavoro	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.729.069,00 €	1.168.912,00 €	1.423.573,00 €

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2021

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Area infanzia	337.461,00 €	299.844,00 €	637.305,00 €
Area minori	765.823,00 €	280.510,00 €	1.046.333,00 €
Area servizi al lavoro e adulti	359.706,00 €	202.990,00 €	562.696,00 €
Area CPP	22.507,00 €	25.102,00 €	47.609,00 €
Altri ricavi	5.813,00 €	11.447,00 €	17.260,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione

	2021	
Incidenza fonti pubbliche	1.491.309,00 €	65%
Incidenza fonti private	819.893,00 €	35%

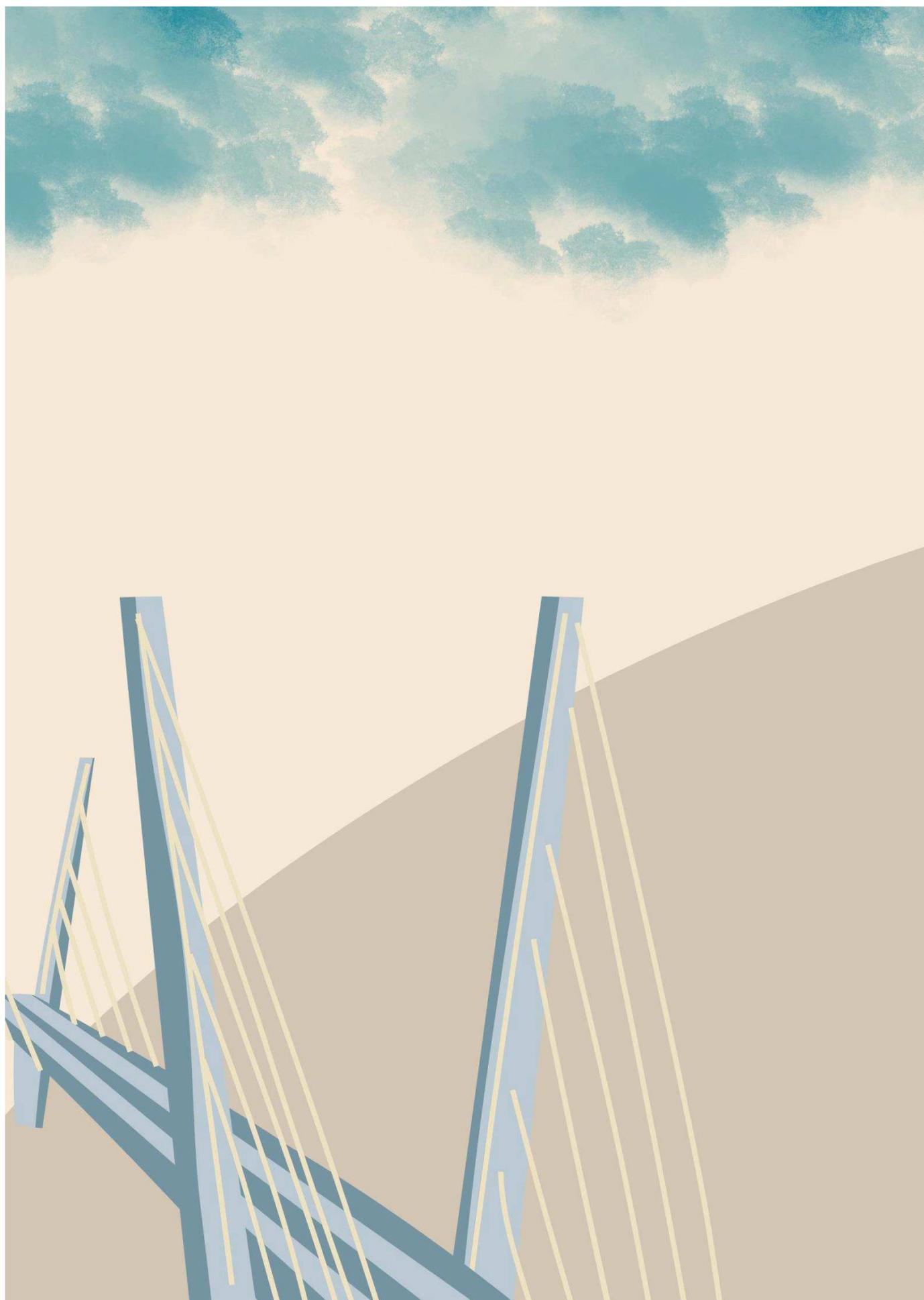
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

La cooperativa ha adottato il modello della l. 231/2001 e ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi.

Possesso di certificazioni di organizzazione, gestione, qualità

Certificazione qualità UNI EN ISO 9001:2015 per le attività di progettazione ed erogazione di servizi socio-educativi, psico-pedagogici e di servizi di politica attiva del lavoro (EA38).



Il Ponte Coop. Soc.
Via Casaletto, 14
37033 Montorio VR P.I. 02060610231

Verbali Assemblee 2004

75

“IL PONTE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE”

Sede in Verona Via Paolo Caliarì n. 25 –

Capitale Sociale Euro 2.150,00 –

Iscritto alla C.C.I.A.A. di VERONA –

Codice Fiscale e N. iscrizione Registro Imprese 02060610231

R.E.A. n. 214613



VERBALE DI ASSEMBLEA ORDINARIA DEL 16/05/2022

Oggi 16/05/2022 alle ore 18.00, in seconda convocazione, presso la sede operativa dell'asilo nido di Cavaion V.se “Via Grande”, si è riunita, previo regolare avviso, l'Assemblea dei Soci de Il Ponte Società Cooperativa Sociale ONLUS.

La Presidente, rilevato che l'assemblea è stata regolarmente convocata ai sensi di statuto, dichiara aperta l'assemblea per discutere e deliberare sul seguente

Ordine del Giorno

- 1) Approvazione del Bilancio 31/12/2021
- 2) Presentazione e Approvazione del Bilancio Sociale 2021
- 3) Varie ed eventuali

Nel luogo e all'ora indicata risultano presenti i consiglieri Costantino M. Luisa, Petra Kirchlechner, Fiorio Elena, Stefano Bertoldi ed Edoardo Garonzi e n. 25 soci. I soci assenti sono n 38.

A sensi di Statuto assume la presidenza la sig.ra Maria Luisa Costantino che chiama a fungere da segretario il sig. Edoardo Garonzi.

Si passa quindi allo svolgimento dell'ordine del giorno.

La Presidente chiede se qualcuno intende dichiararsi non informato sugli argomenti all'ordine del giorno. Ottenuto il consenso alla trattazione dell'argomento, la Presidente dichiara la seduta atta a deliberare.

La Presidente, con riferimento al primo punto all'ordine del giorno, condivide con i presenti copia della bozza di Bilancio e della nota integrativa relativi all'esercizio chiuso il 31/12/2021 e illustra le poste più significative dello stato patrimoniale e del conto economico che riporta un utile di euro 23.210,44 proponendo la seguente ripartizione dell'utile:

- Euro , pari al 30%, a Riserva Legale **€ 6.963.13;**
- Euro , pari al 3%, ai Fondi Mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione **€ 696,31;**
- Euro a Riserva Straordinaria indivisibile **€ 15.551.**

Il Ponte Coop. Soc.
Via Casaletto, 14
37033 Montorio VR P.I. 02060610231

Verbali Assemblee

2004

76

La Presidente espone, poi, alcune considerazioni sull'andamento del 2021 e previsioni del 2022. "L'anno 2021 è stato caratterizzato dalla ripresa dopo la pandemia, con ancora qualche momento di preoccupazione, ma anche da tanti progetti nuovi e molto interessanti.

Innanzitutto, abbiamo visto cambiare la modalità di lavoro, che sempre più si stanno spostando verso singole progettazioni finanziate da diversi enti quali, ad esempio, Unione Buddisti Italiani che ha finanziato 3 progetti legati all'orientamento scolastico e alla tutela dell'ambiente, e Educare Insieme del Di-partimento delle Politiche della Famiglia.

Ma la grande novità dell'anno 2021 è stata l'aggiudicazione del Rifugio Novezzina con la gestione dell'orto botanico, che ci ha aperto ad un sacco di collaborazioni nuove e legate all'ambiente che anche nel nostro pensiero pedagogico ed educativo sta diventando sempre più importante. Crediamo che educare i bambini e i ragazzi al rispetto e alla cura dell'ambiente circostante sia diventata una priorità e il Rifugio ci offre l'opportunità di lavorare su questo tema.

La ripresa dei servizi durante il periodo estivo ci ha dato una boccata di ossigeno sia a livello economico che a livello motivazionale.

Abbiamo aggiudicato tutte le gare dei servizi educativi che sono scadute nell'anno e consolidato tutti gli appalti già in essere.

Il Centro Psicopedagogico ha continuato le sue attività di formazione e consulenza sia attraverso l'Università Cattolica (Piacenza, Cremona, Pulcini...) che l'Università di Verona, sia direttamente (Schio e Cembra). Abbiamo addirittura potenziato la parte della formazione riprendendo la modalità in presenza, che pur essendo più faticosa a causa degli spostamenti dalla sede, rimane comunque molto più efficace e soddisfacente. Ugualmente le formazioni agli insegnanti delle scuole superiori sono aumentate anche grazie al progetto Nuovi orizzonti finanziato da Unione Buddisti Italiani.

I servizi al lavoro ci hanno visti impegnati in nuovi sportelli e hanno visto un incremento degli assegni per il lavoro che negli ultimi mesi hanno impegnato in modo significativo una nostra operatrice del mercato del lavoro.

Una novità interessante è legata ai tavoli di rappresentanza in Confcooperative che ha chiesto la nostra partecipazione al tavolo Giovani Imprenditori, e al tavolo regionale Infanzia e Minori.

In generale lo consideriamo un anno difficile, denso di lavoro ma anche di grandi soddisfazioni e riconoscimenti professionali da diversi interlocutori: comuni, Ulss, soci e Confcooperative.

Pur nella grande fatica ci riteniamo molto soddisfatti dei risultati economici che abbiamo ottenuto, ma anche e soprattutto del grande riconoscimento che abbiamo avuto da diverse parti.

La previsione per l'anno 2022 è di riuscire a migliorare sia il fatturato, visti i nuovi servizi acquisiti, che l'utile di esercizio.

Anche la nostra ristrutturazione interna andrà sicuramente a tagliare le spese della cooperativa.

Stiamo procedendo nel percorso di ristrutturazione anche organizzativa per far fronte ai cambiamenti che stiamo vivendo e alla cooperativa che cresce e si diversifica sempre più.

Guardiamo al futuro con un certo ottimismo e con grande entusiasmo per tutte le cose belle che sono iniziate nell'anno e che si svilupperanno nel prossimo 2022".

La dott.ssa Nadia Paiarolli espone, inoltre, la relazione sulla revisione contabile del bilancio di esercizio redatta dalla stessa e propone l'approvazione del bilancio.

La presidente invita i soci a chiedere eventuali chiarimenti. Non essendo pervenuta alcuna domanda la presidente invita ad approvare il bilancio 2021. L'assemblea all'unanimità dei presenti

Delibera

Il Ponte Coop. Soc.
Via Casaleto, 14
37033 Montorio VR P.I. 02060610231

Verbali Assemblée

2004

77

- di approvare il Bilancio relativo all'esercizio sociale chiuso il 31/12/2021, predisposto dal Consiglio di Amministrazione, che evidenzia un risultato positivo di euro 73.210,44 e la ripartizione dell'utile come proposta;
- di conferire ampia delega al Presidente del Consiglio di Amministrazione per tutti gli adempimenti di legge connessi.



La Presidente riprende la parola e affronta il secondo punto dell'ordine del giorno: presentazione e approvazione del bilancio sociale 2021.

La Presidente analizza velocemente i punti più importanti della Cooperativa trattati nel Bilancio Sociale in parte già evidenziati nelle considerazioni al bilancio contabile.

La presidente dopo la spiegazione e la descrizione del bilancio sociale 2021 invita i soci a porgere eventuali domande. Al silenzio della platea la Presidente invita i soci ad approvare il bilancio sociale 2021. L'assemblea all'unanimità dei presenti

Delibera

- di approvare il Bilancio Sociale relativo all'esercizio sociale chiuso il 31/12/2021.

La Presidente comunica inoltre che in data 22/02/2022 si è svolta la consueta revisione da parte di Confcooperative che ha dato esito regolare e positivo.

Dopo di che, null'altro essendovi a deliberare, e nessun altro chiedendo la parola, la seduta è tolta alle ore 20.30 previa lettura e unanime approvazione del presente verbale.

La Presidente
Dott. M. Luisa Costantino

Il Segretario
Dott. Edoardo Garonzi